

Dello 01/03/2023

Politica della Qualità, Ambientale ed Etica

La Qualità ed il rispetto etico sono valori aziendali in cui tutti si rispecchiano, i valori fondanti della politica della Metallurgica Bresciana, sono la dedizione al Cliente ed alle parti interessate, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti, la trasparenza, la correttezza, l'innovazione e flessibilità verso un mercato sempre più esigente, l'impegno sociale, il rispetto e la tutela della persona in egual misura per tutti i lavoratori.

La Direzione s'impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico, sia di tipo tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, per raggiungere gli obiettivi. Inoltre, si impegna a garantire che le linee guida qui tracciate vengano diffuse e assimilate da tutto il personale, sfruttando tutti gli strumenti di comunicazione interna attivati.

Per tal ragione Metallurgica Bresciana ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente ed Etico conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015 e SA8000:2014

La Direzione di Metallurgica Bresciana ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

Un'efficace gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etico deve essere una parte integrante della nostra strategia aziendale complessiva. Ci assicureremo di migliorare continuamente i nostri prodotti e processi per superare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate e per garantire una costante attenzione agli aspetti sociali, ponendo in primo piano la centralità dei lavoratori (anche da un punto di vista personale), tutelandoli e cercando le modalità di gestione più idonee.

La nostra filosofia:

in Metallurgica Bresciana abbiamo una visione di "FTR (First time Right-product manufacturing Quality) e Zero Incident (sicurezza)" e Zero danni all'Ambiente e tutela etica e sociale della persona.

Gli obiettivi di questa politica QHSE e Sociale devono essere raggiunti sul nostro posto di lavoro da:

- migliorare continuamente la qualità dei nostri prodotti e processi stabilendo nuovi parametri di riferimento e adottandoli gli insegnamenti del passato e della nuova tecnologia;

- monitorare continuamente il grado di conformità del prodotto, in ottemperanza alle leggi e alle norme applicabili, anche in materia di sicurezza tecnica, fornendo la necessaria formazione al proprio personale;
- stabilire obiettivi specifici coerenti con la presente politica in modo da garantirne l'attuazione;
- assicurare il rispetto dei diritti e della dignità dei propri dipendenti;
- assicurare la correttezza nei rapporti con i Clienti e i Fornitori.
- Garantire che i prodotti forniti e i processi relativi, oltre che conformi alle prescrizioni di legge e ad altre eventualmente sottoscritte in materia ambientale, tendano a minimizzare ogni significativo impatto negativo per l'ambiente;
- Sviluppare procedure di valutazione, controllo e miglioramento dell'impatto suddetto;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso o lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di sostituzione di fasi e/o componenti, recupero, riutilizzo e riciclo;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso e lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di recupero, riutilizzo e riciclo dei prodotti o loro parti;
- Ridurre la componente energetica nel ciclo di vita dei prodotti;
- Prevenire o minimizzare le eventuali emergenze derivate da incidente o incauto uso dei materiali e processi;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando le migliori pratiche di sicurezza presso il nostro posto di lavoro;
- fornire corsi di formazione per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti e collaboratori;
- garantire la conformità con gli standard normativi specifici del paese e qualsiasi requisito legale;
- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Instaurare un clima di armonia e affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- Favorire un modello aziendale partecipativo ed un dialogo costante con il personale;
- Applicare, a tutti i livelli del personale, criteri di pari opportunità;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione e di emarginazione, favorendo pari opportunità a tutto il personale;
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato o coercitivo;
- Comunicare a tutti gli stakeholder le situazioni di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard etico e della politica (a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione TUV Nord e di quello di Accreditamento SAAS);
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Qualità, Ambiente ed Etico;
- Attivare il coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

In particolare, secondo quanto definito dagli standard SA 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances SA 8000, l'azienda ha istituito un Social Performaces Team (SPT) che periodicamente riesamina e monitora le performances SA 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi per la Qualità, Ambiente ed Etici misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

L'Alta Dirigenza insieme a tutti i dipendenti deve essere visibilmente impegnata a sostenere i principi di questa politica e integrarli in tutte le funzioni aziendali, impegnandosi nel rispetto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015 e SA8000:2014 ed a diffonderne i principi. La Direzione si impegna affinché Politica ed obiettivi per Qualità, Ambiente ed Etici siano compresi, attuati da tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

Ognuno di noi è chiamato a compartecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza, unitamente al senso di responsabilità di ciascuno di noi, devono essere sempre sostenuti dalla certezza di conseguire una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Di seguito i contatti per l'invio delle segnalazioni:

METALLURGICA BRESCIANA SPA	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE TUV NORD Sede Centrale: Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel.0331 541488 Fax: 0331478854 Mail: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 9 East 37th Street; 10° floor NY 10036 New York Tel. +1(212) 684-1414 Mail: info@sa-intl.org
----------------------------	---	--

La Direzione

Luca Facchinetti CEO

Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy

Dello 01/03/2023

Quality, Environmental and Ethical Policy

Quality and ethical respect are corporate values in which everyone is reflected, the founding values of Metallurgica Bresciana's policy are dedication to the customer and to the interested parties, the reliability of the products and services offered, transparency, correctness, innovation and flexibility towards an increasingly demanding market, social commitment, respect and protection of the person equally for all workers.

The Management undertakes to make available all the necessary resources, both economic and technological, human resources and infrastructures, to achieve the objectives. Furthermore, it undertakes to ensure that the guidelines outlined here are disseminated and assimilated by all personnel, using all the internal communication tools activated.

For this reason Metallurgica Bresciana has decided to implement an integrated Quality, Environment and Ethics management system compliant with UNI EN ISO 9001:2015, Technical Specification ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Railway sector, UNI EN ISO 14001:2015 and SA8000:2014

The Management of Metallurgica Bresciana has decided to introduce the voluntary standard SA8000, based on the Universal Declaration of Human Rights, on the ILO documents and other international standards concerning human and labor rights, as well as on national laws, to enhance and protect all falling personnel within the sphere of control and influence of an organization.

Compliance with the eight elements required by the international standard, namely:

- Child labour;
- Forced labor;
- Health & Safety;
- Freedom of association, right to collective bargaining;
- Discrimination;
- Disciplinary practices;
- working hours;
- Salary criteria

They are essential for the correct implementation, monitoring and application of the SA8000 system.

Effective Quality, Environment, Health & Safety and Ethics management must be an integral part of our overall business strategy. We will make sure to continuously improve our products and processes to exceed the expectations of customers and other interested parties and to guarantee constant attention to social aspects, placing the centrality of workers in the foreground (also from a personal point of view), protecting them and looking for the most suitable management methods.

Our philosophy:

in Metallurgica Bresciana we have a vision of "FTR (First time Right- product manufacturing Quality) and Zero Incident (safety)" and Zero damage to the Environment and ethical and social protection of the person .

The objectives of this QHSE and Social Policy are to be achieved in our workplace by:

- continuously improve the quality of our products and processes by setting new benchmarks and adopting the lessons of the past and new technology;
- continuously monitor the degree of conformity of the product, in compliance with the applicable laws and regulations, also in terms of technical safety, providing the necessary training to its personnel;

- establish specific objectives consistent with this policy in order to ensure its implementation;
- ensure respect for the rights and dignity of its employees;
- ensure correctness in relations with customers and suppliers.
- Guarantee that the products supplied and the relative processes, as well as complying with the provisions of the law and with any others subscribed to on environmental matters, tend to minimize any significant negative impact on the environment;
- Develop procedures for assessing, monitoring and improving the aforementioned impact;
- Prevent or minimize this impact, during the use or disposal of the products, also through operations of replacement of phases and/or components, recovery, reuse and recycling;
- Prevent or minimize this impact, during the use and disposal of the products, also through recovery, reuse and recycling operations of the products or their parts;
- Reducing the energy component in the life cycle of products;
- Prevent or minimize any emergencies deriving from accidents or careless use of materials and processes;
- ensure a safe and healthy work environment by adopting the best safety practices at our workplace;
- provide training courses to develop the skills of our employees and collaborators;
- ensure compliance with country-specific regulatory standards and any legal requirements;
- Comply with all national laws and ILO conventions and recommendations, which concern labor law and the protection of workers' health and safety
- Establish a climate of harmony and harmony from an organizational point of view;
- Promote a participatory business model and constant dialogue with personnel;
- Apply equal opportunity criteria at all personnel levels;
- Avoid any form of discrimination and marginalization, promoting equal opportunities for all personnel;
- Do not take advantage of (or encourage the use of) child labour;
- Do not use or encourage the use of forced or coercive labour;
- Communicate to all stakeholders the situations of compliance with the principles of SA 8000 and the corporate social responsibility policy;
- Encourage the reporting of any type of complaint by stakeholders relating to elements not respected in the ethical standard and policy (in this regard, the references of the TUV Nord Certification Body and the SAAS Accreditation Body are given below);
- Define an annual plan of measurable objectives that make it possible to verify the adequacy and continuous improvement of the Quality, Environment and Ethics System;
- Activate the involvement of suppliers in the ethical path undertaken, in order to consider them as partners also on issues of social responsibility;
- Considering one's customers as a fundamental element of one's success, guaranteeing a service that reflects the ethical behavior of the company.

In particular, according to what is defined by the SA 8000 standards and above all for the purposes of greater safety of compliance and continuous monitoring of the SA 8000 performances, the company has set up a Social Performances Team (SPT) which periodically reviews and monitors the SA 8000 performances and is concerned with ensuring compliance with the social responsibility requirements of the interested parties by proposing to the management actions to be taken to improve performance.

Every year during the Review, the Management undertakes to define new measurable and quantifiable objectives for Quality, the Environment and Ethics, with a view to the continuous improvement of its performance.

The Top Management together with all employees must be visibly committed to supporting the principles of this policy and integrating them into all company functions, committing themselves to compliance with the requirements of the UNI

EN ISO 9001:2015 standards, Technical Specification ISO / TS 22163: 2017 (IRIS) - Railway Sector , UNI EN ISO 14001:2015 and SA8000:2014 and to spread the principles.

The Management undertakes to ensure that the Quality, Environment and Ethical Policy and objectives are understood, implemented by all company levels and shared by the supply chain.

Each of us is called to actively participate in the commitment deriving from this policy: awareness, together with the sense of responsibility of each of us, must always be supported by the certainty of achieving constant optimization of one's performance.

Contact details for submitting reports are as follows:

METALLURGICA BRESCIANA SPA	CERTIFICATION BODY TUV NORD Headquarters: Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel.0331 541488 Fax: 0331478854 Email: Info@tuev-nord.it	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 9 East 37th Street; 10° floor NY 10036 New York Tel. +1(212) 684-1414 Mail: info@sa-intl.org
----------------------------	---	--

The Management

Luca Facchinetti CEO

Metallurgica Bresciana SPA to Sterlite Technologies Ltd Company - Italy